

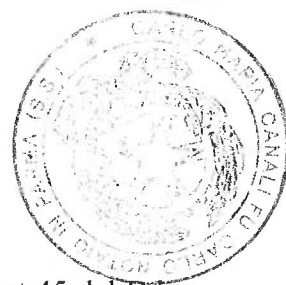


Determinazione Amministratore Delegato		n° 82	15/12/2023
Oggetto	Adozione del Premio di Produttività Aziendale		

L'Amministratore Delegato

Premesso che:

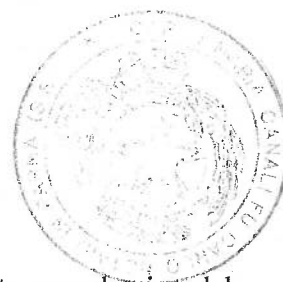
- con atto di C.C. n. 232 del 14/12/2004 è stata costituita la Società Parma Infrastrutture S.p.A. ai sensi e per gli effetti dell'art. 113, comma 13 del D.lgs. 267/2000;
- con atto di C.C. n. 89 del 24/09/2010 è stato autorizzato il trasferimento in dotazione di beni patrimoniali comunali a Parma Infrastrutture S.p.A.;
- con deliberazione di C.C. n. 108 del 30/11/2010 è stato ridefinito l'elenco dei beni da affidare in concessione alla stessa società;
- a seguito della convenzione tra Comune di Parma e Parma Infrastrutture S.p.A. stipulata in data 30/11/2010 a magistero notaio Dott. Carlo Maria Canali registrata a repertorio 33035, raccolta 15374, e successive, l'ultima delle quali sottoscritta in data 21/12/2012, rep. N. 42793, successivamente modificata con DD n. 1912 del 02/09/2015 e atto notarile rep. 54998 del 31/03/2016, è stato perfezionato l'affidamento in concessione dei beni patrimoniali comunali alla società Parma Infrastrutture S.p.A.;
- visto il CCNL del commercio;
- visto, in particolare, l'art. 27 di detto CCNL, che prevede il premio di produttività;
- constatato che il premio stesso non è ancora stato introdotto in Parma Infrastrutture S.p.A., mentre è previsto sia in Comune di Parma, sia in altre società partecipate;
- ritenuto che la sua istituzione sia non solo un atto di equità, ma anche e soprattutto un riconoscimento dovuto in ragione della qualità e dell'efficienza dimostrata complessivamente dal Personale di Parma Infrastrutture, fermo restando che ci sono taluni ambiti organizzativi e livelli di prestazioni, che dovranno allinearsi agli standard raggiunti dalla maggior parte dei Servizi e delle Sezioni;
- considerato che, nel caso, il meccanismo di determinazione del piano debba essere incentrato su una percentualizzazione del 0,9% (zerovirgolanoveper cento) del fatturato dei lavori e dei servizi raggiunto nell'anno solare di riferimento, con distribuzione diversificata a seconda dell'inquadramento (20% Dirigenti; 12% Quadri; 10% Impiegati I livello; 8% Impiegati II livello; 6% Impiegati III livello; 5% Impiegati IV livello);
- dato atto che si è ritenuto di suddividere il premio di produttività in una componente fissa, riparametrata per livello di inquadramento, ed una variabile derivante dall'ammontare delle prestazioni connesse a lavori, servizi e forniture pagate nell'anno solare di riferimento, anch'essa riparametrata per livello;



- ritenuto che debba essere regolamentato il rapporto con la c.d. Merloni (art 45 del D.lgs. 36/2023), nel senso di escludere o diminuire il premio produttività in ragione dell'ammontare della prima;
- reputato che il premio di produttività debba essere ancorato ad una presenza lavorativa continuativa, così da dover essere calcolato sui giorni di effettiva presenza lavorativa al lordo delle ferie, dei permessi e delle assenze per malattia;
- ritenuti opportuni tempi differenziati di erogazione della parte fissa e della parte variabile, con la corresponsione della prima entro il 28 febbraio di ogni anno e della seconda nel mese successivo all'approvazione del bilancio di esercizio della Società;
- reputato, infine, di approvare il premio di produttività con efficacia dall'1 gennaio 2024;
- dato atto che il costo complessivo dell'introduzione del premio di produttività è stimato per il 2024 in complessivi €137.727,00. Detto importo presunto è stato determinato sommando alla parte fissa, stimata in €58.995,00, ed una parte variabile calcolata tenendo conto di importo per attività fatturate di €24 milioni, stimata in €78.732,00, che trovano copertura nel bilancio alla voce "Salari e Stipendi";
- dato, altresì, atto della condivisione del contenuto del presente atto dei consiglieri di Amministrazione Dott.ssa Anna Petruzzello e ing. Giorgio Avanzini;

DETERMINA

- a) l'istituzione del premio di produttività a far tempo dal 1° gennaio 2024 e a valere sul bilancio di esercizio 2024;
- b) la determinazione dell'ammontare complessivo del premio di produttività mediante la percentualizzazione dello 0,9% sul fatturato di Parma Infrastrutture S.p.A. per lavori e servizi;
- c) la fissazione delle seguenti ripartizioni del premio tra il Personale: 20% (ventipercento) per i Dirigenti; 12% (dodicipercento) per i Quadri; 10% (diecipercento) per gli Impiegati I livello; 8% (ottopercento) per gli Impiegati II livello; 6% (seipercento) per gli Impiegati III livello; 5% (cinquepercento) per gli Impiegati di IV livello;
- d) la suddivisione del premio di produttività in parte fissa, da corrispondere entro il 28 febbraio dell'anno solare di riferimento, e in parte variabile da riconoscere entro il mese successivo all'approvazione del bilancio di esercizio di riferimento;
- e) l'esclusione del premio di produttività per il Personale che, all'anno solare di riferimento, abbia percepito, come indennità Merloni, un importo lordo, al netto dei soli contributi in conto azienda, superiore al valore del premio di produzione (fisso più variabile), maggiorato del 30% (trenta per cento);
- f) la riduzione del premio di produttività alla sola quota fissa per il Personale che, nell'anno solare di riferimento, abbia percepito, come indennità Merloni, un importo lordo, al netto



dei contributi in conto azienda, ricompreso tra la parte fissa e l'importo complessivo del premio di produttività;

- g) il calcolo del premio di produttività sulla base delle presenze lavorative effettive al lordo delle ferie, dei permessi e delle assenze per malattia;
- h) l'approvazione anche ai fini del confronto con le OO.SS., risultasse comunque necessario tale confronto, dando atto che si è in attesa di un parere del legale di fiducia.

DA ATTO CHE

il costo complessivo, stimato in €137.727,00 trova copertura nel bilancio 2024.

L'Amministratore Delegato
Prof. Avv. Giorgio Pagliari