

**Parma Infrastrutture S.p.A. - Largo Torello de' Strada, 15A - 43121 Parma**  
*Società soggetta a direzione e coordinamento del Comune di Parma*

Nr. di iscrizione al Registro delle Imprese di Parma – Cod. Fisc. - P. IVA: 02346630342 - REA n° PR-230255 -  
Capitale Sociale € 13.446.061,00 i.v.

Tel. n° 0521/031745 - Posta Elettronica Certificata: [parmainfrastrutture@pec.it](mailto:parmainfrastrutture@pec.it)

**AVVISO DI SELEZIONE, PER CURRICULA E PROVE, PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE DELLA DURATA DI TRENTASEI MESI, DI N. 1 UNITA' LAUREATA IN GIURISPRUDENZA/SCIENZE GIURIDICHE/SERVIZI GIURIDICI DA INSERIRE NELL' ORGANICO AMMINISTRATIVO DI PARMA INFRASTRUTTURE S.P.A.**

Parma Infrastrutture S.p.A., società in house ai sensi del TUSP D.Lgs. 175/2016 a totale partecipazione pubblica del Comune di Parma, nell'ambito del piano di potenziamento del proprio organico amministrativo, avvia una selezione, per curricula e prove, per l'assunzione della seguente figura professionale da inquadrarsi mediante contratto di apprendistato professionalizzante della durata di 36 (trentasei) mesi:

**n° 1 (un) impiegato amministrativo, in possesso di laurea Triennale e/o Magistrale in Giurisprudenza o in possesso di laurea triennale in Scienze Giuridiche/Servizi Giuridiche**

**Percorso formativo della figura ricercata**

L'inserimento avverrà con contratto di Apprendistato Professionalizzato con un inquadramento dapprima, per i primi diciotto mesi di durata contrattuale, al 5° livello del CCNL Terziario, Distribuzione e Servizi, per passare poi ad un inquadramento al 4° livello del predetto CCNL a decorrere dal diciannovesimo mese e fino al trentaseiesimo mese di durata contrattuale, con il raggiungimento del 3° livello CCNL al termine dell'intero periodo di durata del contratto, pari a 36 mesi. Tale progressione garantirà un incremento graduale della professionalità e, conseguentemente, della retribuzione, in linea con l'acquisizione delle competenze richieste.

Ai sensi dell'art. 42 del D. Lgs. 81/2015, la risorsa seguirà un Piano Formativo Individuale (di seguito PFI), nel quale verrà definito il percorso di addestramento tecnico e teorico necessario al conseguimento dei predetti inquadramenti contrattuali (ossia dapprima quarto e successivamente terzo livello del CCNL Terziario, Distribuzione e Servizi). La formazione sarà a carico del Tutor aziendale che verrà individuato all'atto dell'assunzione. Per il tramite del PFI, si alternerà pertanto la formazione sul lavoro, sotto la guida del Tutor, a momenti di formazione teorica erogata da un istituto esterno per consolidare le competenze nell'ambito della mansione prevista.

La figura, inserita nell'organico amministrativo della Società, sarà coinvolta, unicamente con funzioni di supporto e assistenza in un percorso volto ad accrescere gradualmente la professionalità, nelle attività relative:

- l'attività di contrattualistica in materia di appalti di lavori e servizi, concessioni di immobili e attività inerenti;
- la ricerca giuridica di Diritto Civile e Amministrativo, Codice dei Contratti Pubblici, Legislazione sui Lavori Pubblici e inerenti;
- la gestione delle pratiche di recupero crediti e gli adempimenti inerenti il seguito dei contenziosi giudiziali e stragiudiziali che coinvolgono la Società, incluse le pratiche affidate a legali esterni;

- gli adempimenti legati alla disciplina del D.lgs. 231/2001 e alla predisposizione e verifica degli adempimenti inerenti la normativa sulla Privacy;
- gli adempimenti in materia di obblighi assicurativi;
- le azioni in capo al RPCT aziendale ed inerenti gli adempimenti di cui alla normativa in materia di anticorruzione e trasparenza (a titolo esemplificativo L. 190/2012 e D.lgs. 33/2013);
- la predisposizione delle procedure di affidamento di lavori, servizi e forniture indette dalla Società e l'espletamento delle relative attività di gara e dei vari adempimenti ad esse inerenti;
- gli adempimenti successivi all'aggiudicazione di gara e propedeutici alla stipula contrattuale e alla predisposizione, l'invio, la ricezione, la verifica ed il monitoraggio, nel corso di tutta la durata dei singoli affidamenti, della documentazione contrattuale.

L'assunzione sarà perfezionata previo superamento di un periodo di prova, ai sensi dell'Art. 48 del vigente CCNL Terziario, Distribuzione e Servizi, pari ad una durata di 60 giorni di lavoro effettivo, finalizzato alla reciproca valutazione della coerenza tra le attitudini del candidato e le mansioni affidate. Durante tale periodo, il rapporto di lavoro potrà essere risolto in qualsiasi momento da entrambe le parti senza obbligo di preavviso o indennità.

Al termine del periodo di trentasei mesi di apprendistato, per ciascuna della Parti, e quindi sia per il dipendente assunto in forza della presente procedura sia per Parma Infrastrutture S.p.A., sarà possibile, in conformità a quanto previsto dall'articolo 42 del D.lgs. 81/2015, recedere dal contratto, ai sensi dell'articolo 2118 c.c., nel rispetto del termine di preavviso di 20 (venti) giorni previsto dal CCNL Terziario, Distribuzione e Servizi.

### **Requisiti generali per l'ammissione alla selezione**

Al momento della presentazione della domanda alla selezione, il candidato dovrà anche essere in possesso dei seguenti requisiti generali per l'ammissione alla selezione:

- 1) età compresa tra i 18 e i 29 anni;
- 2) essere cittadini italiani o essere cittadini di Stati membri dell'Unione Europea o essere familiari di cittadini di Stati membri dell'Unione Europea titolari del diritto di soggiorno o essere cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiorni di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiati ovvero dello status di protezione sussidiaria;
- 3) possesso di adeguata conoscenza della lingua italiana (se cittadino non italiano);
- 4) idoneità fisica alle mansioni proprie del posto;
- 5) non essere escluso dall'elettorato politico attivo;
- 6) essere immune da condanne penali che precludano l'assunzione all'impiego presso la Pubblica Amministrazione;
- 7) non essere stato destituito, dispensato dall'impiego, licenziato ad esito di procedimento disciplinare da una Pubblica Amministrazione;
- 8) non essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile; la Società terrà conto, in ogni caso, dei presupposti e della motivazione del provvedimento di decadenza, ai fini della decisione circa l'ammissione a concorrere;
- 9) non aver già svolto periodi di apprendistato finalizzati al conseguimento della qualifica di impiegato amministrativo 3° livello CCNL Terziario, salvo che il predetto periodo di apprendistato e la rispettiva

formazione si siano interrotti da più di dodici mesi rispetto al momento di presentazione della domanda di partecipazione alla presente selezione;

10) non aver già conseguito la qualifica di impiegato amministrativo al 3°livello, o livelli superiori, del CCNL Terziario, Distribuzione e Servizi come sopra descritta.

### **Inquadramento e trattamento economico**

#### *Periodo di apprendistato professionalizzante*

Di seguito si riepilogano i principali elementi del rapporto di lavoro nel periodo di apprendistato professionalizzante:

- contratto nazionale di lavoro applicato: CCNL Terziario, Distribuzione e Commercio;
- durata e formazione: il contratto avrà una durata complessiva di 36 mesi;
- periodo di prova: 60 giorni di lavoro effettivo;
- trattamento economico lordo complessivo annuo:
  - o dal primo al diciottesimo mese di durata contrattuale sarà riconosciuta la Retribuzione Annua Lorda (in seguito anche “RAL”) prevista per il 5° livello del CCNL Terziario, Distribuzione e Commercio pari ad euro 23.303,00;
  - o dal diciannovesimo al trentaseiesimo mese di durata contrattuale sarà riconosciuta la RAL prevista per il 4°livello del CCNL Terziario, Distribuzione e Commercio pari ad Euro 25.034,00;
- livello di inquadramento: inquadramento dapprima, per i primi diciotto mesi di durata contrattuale, al 5° livello del CCNL Terziario, Distribuzione e Servizi, per passare poi ad un inquadramento al 4° livello del predetto CCNL a decorrere dal diciannovesimo mese e fino al trentaseiesimo mese di durata contrattuale,
- tipologia del contratto: apprendistato professionalizzante.

#### *Inquadramento al terzo livello di CCNL*

Al termine del periodo di apprendistato, fatta salva ed impregiudicata la facoltà di entrambe le parti di recedere “ad nutum” dal rapporto di lavoro, previo rispetto del preavviso previsto dal vigente CCNL Commercio Terziario, gli elementi principali del rapporto di lavoro saranno i seguenti:

- contratto nazionale di lavoro applicato: CCNL Terziario, Distribuzione e Commercio;
- tipologia e durata del contratto: contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato;
- livello di inquadramento: inquadramento al 3°livello del CCNL Terziario, Distribuzione e Commercio. Resta salva la facoltà insindacabile per la Società di riconoscere, per ragioni di merito, un livello e/o un trattamento economico superiore;
- trattamento economico lordo complessivo annuo: al termine del percorso formativo sarà riconosciuta la RAL prevista per il 3°livello del CCNL Terziario, Distribuzione e Commercio pari ad euro 27.836,00.

### **Orario di lavoro**

L’orario di lavoro è previsto dalle ore 08.00 alle ore 17.00 con una flessibilità di 45 minuti, con regime full-time di n. 40 ore settimanali, articolato su 5 giorni lavorativi dal lunedì al venerdì e comunque secondo le esigenze dell’unità organizzativa di appartenenza.

Si precisa, altresì che le ore dedicate alla formazione interna ed esterna previste dal PFI, sono da considerarsi a tutti gli effetti ore di lavoro e pertanto saranno computate nell'orario di lavoro settimanale previsto dal Contratto di riferimento.

### **Contenuti della domanda di ammissione**

Nella domanda di ammissione, il candidato oltre a manifestare la volontà di partecipare alla selezione deve dichiarare, ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. n. 445/2000, sotto la propria personale responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci:

- 1) cognome, nome, luogo e data di nascita e codice fiscale;
- 2) la residenza anagrafica;
- 3) di avere un'età compresa tra i 18 e i 29 anni;
- 4) il domicilio o recapito presso il quale la Società dovrà indirizzare tutte le comunicazioni;
- 5) i titoli di studio posseduti e richiesti per la figura professionale per la quale si presenta domanda, con specificazione, per ciascuno, della data, dell'istituto presso il quale è stato conseguito e del punteggio riportato, oltre che delle norme di equiparazione se rilasciato/i in uno Stato diverso dall'Italia;
- 6) di essere in possesso della cittadinanza italiana o della cittadinanza di Stati membri dell'Unione Europea o di essere familiare di cittadini di Stati membri dell'Unione Europea titolari del diritto di soggiorno o di essere in possesso della cittadinanza di Paesi terzi con titolarità del permesso di soggiorno CE per soggiorni di lungo periodo o con titolarità dello status di rifugiati ovvero dello status di protezione sussidiaria;
- 7) il possesso di adeguata conoscenza della lingua italiana;
- 8) l'idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del posto per cui si concorre;
- 9) il Comune o lo Stato Europeo nelle cui liste elettorali risulta iscritto, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime;
- 10) l'inesistenza di qualsiasi precedente penale, pendenza penale o applicazione di misure di prevenzione che impediscano, ai sensi delle vigenti norme, la costituzione del rapporto d'impiego presso la Pubblica Amministrazione, ovvero le eventuali condanne riportate (anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale), con specificazione dell'eventuale applicazione di sospensione condizionale della pena, i procedimenti penali pendenti, nonché la sottoposizione a misure di sicurezza o di prevenzione (specificandone la natura);
- 11) di non essere stato destituito, dispensato dall'impiego, licenziato ad esito di procedimento disciplinare da una Pubblica Amministrazione, ovvero specificare eventuali cause di risoluzione di precedenti rapporti d'impiego e la Pubblica Amministrazione presso cui ciò è avvenuto;
- 12) di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ovvero i presupposti e la motivazione del provvedimento di decadenza, adeguatamente documentati ai fini della decisione dell'Amministrazione circa l'ammissione o meno alla selezione;
- 13) di accettare senza riserve le condizioni previste nel presente avviso;
- 14) di autorizzare Parma Infrastrutture S.p.A. ad utilizzare i dati personali contenuti nella domanda per le finalità relative alla selezione, nel rispetto del D.lgs. n. 196/2003 e s.m.i. e del Regolamento EU GDPR n. 279/2016;
- 15) non aver già svolto periodi di apprendistato finalizzati al conseguimento della qualifica di impiegato amministrativo al 3° livello CCNL Terziario, salvo che il predetto periodo di apprendistato e la

rispettiva formazione si siano interrotti da più di dodici mesi rispetto al momento di presentazione della domanda di partecipazione alla presente selezione;

16) non aver già conseguito la qualifica di impiegato amministrativo al 3° livello, o livelli superiori, del CCNL Terziario, Distribuzione e Servizi come sopra descritta.

La firma in calce alla domanda non richiede l'autenticazione ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. n. 445/2000.

La Società non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

### **Termine utile per la presentazione della domanda**

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere presentata, a pena di esclusione, esclusivamente tramite la piattaforma dedicata, disponibile a far data dal 20/04/2026 dalle ore 12.00, al link [https://web.iolavoronelpubblico.it/parmainfrastrutture\\_impamministr/login](https://web.iolavoronelpubblico.it/parmainfrastrutture_impamministr/login) e curata da Adecco Italia S.p.A, Agenzia incaricata da Parma Infrastrutture S.p.A ai fini della raccolta delle domande di partecipazione alla presente selezione, (di seguito "Piattaforma"). La domanda deve pervenire entro le **ORE 12:00 DEL GIORNO 05/05/2026** (in seguito anche il "Termine Ultimo di Presentazione").

I candidati, nella home page della Piattaforma, avranno accesso alla Guida Candidati tramite il comando "Consulta la guida candidati" e potranno consultare le FAQ per le indicazioni di dettaglio relative alla corretta presentazione della domanda di partecipazione. Per inviare la propria domanda di partecipazione il candidato, una volta effettuata la registrazione del proprio profilo e l'accesso tramite Spid e/o Cie e/o Credenziali, dovrà aprire la sezione "candidatura", compilare i campi previsti ed allegare quanto richiesto.

La domanda di partecipazione andrà firmata ed allegata alla piattaforma tramite apposita sezione ai sensi e per gli effetti del DPR 445/2000 in ordine alla formalizzazione delle dichiarazioni in essa contenute.

Il processo di candidatura può ritenersi correttamente concluso solo ed esclusivamente dopo la ricezione tramite e-mail della comunicazione di Candidatura completata e della relativa ricevuta all'interno della quale sono riportati il Codice Candidato (numero preceduto dalla sigla COD) ed il numero di protocollo (corrispondente al numero della domanda di partecipazione).

All'interno della propria area riservata, nella sezione "Comunicazioni", i candidati potranno formulare domande o quesiti per i quali non abbiano trovato una risposta nella Guida Candidati.

La risposta alle richieste pervenute sarà inviata esclusivamente nei giorni feriali, entro 72 ore dalla ricezione; tutte le comunicazioni pervenute durante il periodo di sospensione del servizio di comunicazioni saranno gestite nei giorni immediatamente successivi secondo l'ordine di ricezione dei messaggi.

Il suddetto Termine Ultimo di Presentazione è perentorio e pertanto la Società non prenderà in considerazione le domande che, per qualsiasi ragione, siano pervenute in ritardo rispetto a detto termine.

La prova dell'avvenuta ricezione della domanda di partecipazione, entro il Termine Ultimo di Presentazione prescritto, resta a carico e sotto la responsabilità del candidato

La domanda stessa, pena esclusione, deve essere presentata unitamente ad una fotocopia di un documento di identità del candidato.

La Società non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure per la mancata o tardiva comunicazione del cambiamento del domicilio indicato nella domanda.

### **Allegati alla domanda**

Alla domanda di ammissione dovrà essere obbligatoriamente allegato un dettagliato curriculum vitae et studiorum, ove siano anche rappresentate, in maniera sintetica, le principali esperienze eventualmente maturate

### **Modalità di svolgimento delle selezioni**

**I candidati in possesso dei requisiti previsti dal presente avviso di selezione saranno convocati nel luogo e nella data che verranno comunicati loro tramite pubblicazione sulla Piattaforma e sul sito internet della Società [www.parmainfrastrutture.it](http://www.parmainfrastrutture.it), per lo svolgimento, nella medesima giornata, di :**

- Una prova scritta incentrata consistente in domande aperte e domande a risposta multipla sulle seguenti materie: Codice dei Contratti (D.lgs. 36/2023 e s.m.i.), D.lgs. 231/01, Normativa sugli elementi fondamentali del procedimento amministrativo e degli atti amministrativi (L. 241/1990), elementi di diritto civile.
- L'ultima parte della selezione consisterà in un colloquio con i singoli candidati, condotto dalla Commissione Valutatrice nominata da Parma Infrastrutture S.p.A., che, partendo dall'analisi di elementi curriculari del candidato, avrà come obiettivo l'indagine delle conoscenze/competenze possedute dal candidato con particolare attenzione a quelle specifiche della qualifica oggetto della selezione. Saranno altresì valutate le competenze comportamentali ritenute strategiche/fondamentali per il ruolo in oggetto.

**La data e la sede del colloquio individuale saranno comunicati ai candidati tramite pubblicazione sulla Piattaforma e sul sito internet della Società: [www.parmainfrastrutture.it](http://www.parmainfrastrutture.it)**

I convocati al colloquio dovranno presentarsi nell'ora e nel giorno indicati, muniti di un documento di riconoscimento valido. La mancata presentazione al colloquio equivale a rinuncia alla selezione. La Società non assume responsabilità per eventuali disguidi imputabili a fatti di terzi, caso fortuito o forza maggiore.

### **Informazioni generali**

I candidati, che all'esito della selezione, risulteranno individuati per lo svolgimento del profilo ricercato, saranno invitati a presentarsi presso la sede di Parma Infrastrutture, per l'assunzione con contratto di Apprendistato Professionalizzante, la cui efficacia resta subordinata all'accertamento dei requisiti prescritti per l'assunzione, conformemente alle dichiarazioni rese nelle istanze di partecipazione.

Le assunzioni saranno effettuate nel rispetto delle disposizioni legislative e contrattuali e delle norme comunitarie vigenti in materia.

### **Trattamento dati personali**

Informativa ai sensi del Regolamento 27 aprile 2016, n. 2016/679/UE (in seguito anche "GDPR"):

a) i dati dichiarati (anagrafici, di contatto, documenti di identità, condanne penali) sono utilizzati dagli uffici esclusivamente per l'istruttoria della selezione in oggetto e per le finalità ad essa strettamente connesse; il trattamento viene effettuato sia con strumenti cartacei sia con elaboratori elettronici a disposizione degli uffici ai sensi del d.lgs. 30 giugno 2003 n. 196 e del GDPR;

b) il mancato conferimento dei suddetti dati renderà impossibile l'instaurazione del rapporto con Parma Infrastrutture S.p.A. (in seguito anche il "Titolare"), Titolare del Trattamento dei Dati. Le suddette finalità rappresentano idonee basi giuridiche di liceità del trattamento, ai sensi dell'Art.6, commi b, c, f, del GDPR. Qualora si intendesse effettuare trattamenti per finalità diverse verrà richiesto un apposito consenso all'interessato;

c) l'eventuale rifiuto dell'interessato in ordine all'utilizzo di cui alla precedente lettera a), comporta l'impossibilità di partecipare alla selezione in oggetto;

d) i dati sono trattati da soggetti interni regolarmente autorizzati ed istruiti ai sensi dell'Art.29 del GDPR. I dati non sono oggetto di diffusione o trasferimento verso paesi extra-UE.

e) il Titolare garantisce che in ogni momento, l'interessato potrà esercitare i diritti di cui agli artt. 15-22 del GDPR, in particolare:

- chiedere la conferma dell'esistenza o meno di propri dati personali;
- ottenere le indicazioni circa le finalità del trattamento, le categorie dei dati personali, i destinatari o le categorie di destinatari a cui i dati personali sono stati o saranno comunicati e, quando possibile, il periodo di conservazione;
- ottenere la rettifica e la cancellazione dei dati;
- ottenere la limitazione del trattamento;
- ottenere la portabilità dei dati, ossia riceverli da un titolare del trattamento, in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico, e trasmetterli ad un altro titolare del trattamento senza impedimenti;
- opporsi al trattamento in qualsiasi momento ed anche nel caso di trattamento per finalità di marketing diretto;
- opporsi ad un processo decisionale automatizzato relativo alle persone fisiche, compresa la profilazione;
- proporre un reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati italiana.

Titolare del trattamento dei dati: Parma Infrastrutture S.p.A., che ha provveduto a nominare un Responsabile della protezione dei dati/Data Protection Officer (Dati di contatto: [privacydpo@parmainfrastrutture.it](mailto:privacydpo@parmainfrastrutture.it)) al quale è possibile rivolgersi per esercitare tutti i diritti previsti dagli artt.15-21 del GDPR (diritto di accesso, di rettifica, di cancellazione, di limitazione, di portabilità, di opposizione), nonché revocare un consenso precedentemente accordato o proporre un reclamo all'Autorità di controllo per la protezione dei dati personali.

Dati di contatto del Titolare del trattamento dati: Largo Torello de' Strada, 15/A – 43121 Parma.

Il Presidente - Amministratore Delegato  
Prof. Avv. Giorgio Pagliari